

Số: 06/QĐ-CT

Tuyên Quang, ngày 05 tháng 07 năm 2024

**QUYẾT ĐỊNH**  
**V/v Ban hành Quy định quan hệ với công đồng**  
**trong khu vực Công ty quản lý**

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN**  
**LÂM NGHIỆP TUYỀN BÌNH**

Căn cứ Luật Lâm nghiệp số 16/2017/QH14, ngày 15/11/2017;

Căn cứ Nghị định số 28/2018/TT-BNNPTN ngày 16/11/2018 của Bộ Nông nghiệp và phát triển nông thôn Quy định về quản lý rừng bền vững;

Căn cứ Quyết định số 700/QĐ-CT ngày 25/6/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang. V/việc: Phê duyệt Phương án chuyển đổi, sắp xếp Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên lâm nghiệp Tuyên Bình thành Công ty hai thành viên;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty TNHH lâm nghiệp Tuyên Bình;

Xét đề nghị của Tổ trưởng tổ chứng chỉ rừng, Trưởng phòng KH-KT.

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1:** Ban hành quy định về quan hệ công đồng trong khu vực quản lý tại Công ty TNHH lâm nghiệp Tuyên Bình:

*(Có quy trình chi tiết kèm theo)*

**Điều 2.** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các phòng chuyên môn nghiệp vụ, đội lâm nghiệp chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: *Châu Y*

- Đảng ủy (báo cáo);
- Ban giám đốc
- Các phòng nghiệp vụ (thực hiện);
- Các đội lâm nghiệp
- Lưu VT, FSC.



**Nguyễn Ngọc Tháp**

*Tuyên Quang, ngày 05 tháng 07 năm 2021*

**QUY ĐỊNH**  
**VỀ QUAN HỆ VỚI CỘNG ĐỒNG TRONG KHU VỰC QUẢN LÝ**  
*(Kèm theo Quyết định số 06/QĐ-CT, ngày 05 tháng 07 năm 2021)*

Nhằm Quản lý tốt diện tích rừng và đất rừng được giao đồng thời thực hiện tốt công tác sản xuất kinh doanh, mang lại hiệu quả cao về kinh tế, xã hội và môi trường trên địa bàn thành phố Tuyên Quang và huyện Yên Sơn, Công ty TNHH lâm nghiệp Tuyên Bình ban hành Quy định về quan hệ với cộng đồng người dân trên địa bàn trong khu vực quản lý của Công ty. Quy định dựa trên nguyên tắc tôn trọng, hợp tác và hỗ trợ lẫn nhau cùng phát triển.

**I. Tôn trọng các quyền pháp lý và truyền thống của cộng đồng về sở hữu, sử dụng và quản lý đất, lãnh thổ và tài nguyên rừng.**

1. Cộng đồng dân cư có quyền kiểm soát việc quản lý rừng trên đất và lãnh thổ của họ, trường hợp người dân hợp tác trồng rừng với Công ty thông qua ký kết hợp đồng Công ty sẽ kiểm soát chất lượng rừng.

- Tôn trọng ranh giới đã được thống nhất giữa Công ty và chính quyền địa phương đã được phân định rõ trên hồ sơ, bản đồ cũng như ngoài thực địa.

- Không lấn chiếm đất đai, không thực hiện các hoạt động quản lý rừng trong các khu vực mà quyền về đất đai, phong tục, lãnh thổ của người bản địa được khẳng định trên giấy tờ. Công ty sẽ bồi thường cho người dân theo quy định của pháp luật hiện hành nếu vi phạm.

2. Các hoạt động quản lý rừng của Công ty sẽ không tác động xấu hoặc làm giảm, trực tiếp hoặc gián tiếp, đến tài nguyên đất thuộc quyền sử dụng và sở hữu của người dân sở tại.

- Các hoạt động quản lý rừng của Công ty không được gây tác động xấu trực tiếp hoặc gián tiếp, đến các nguồn tài nguyên hoặc các quyền của người dân bản địa (như làm tổn hại đến đất, nguồn nước,...).

- Công ty thực hiện đúng các quy định về các hoạt động quản lý rừng đã ban hành như: Quy chế quản lý bảo vệ rừng, Quy định quy trình sử dụng hóa chất và nhiên liệu, không sử dụng hóa chất độc hại mà Việt Nam và FSC cấm, thực hiện quy trình khai thác tác động thấp, ... nhằm phòng ngừa, ngăn chặn các đe dọa trực tiếp hoặc gián tiếp tới các nguồn tài nguyên hoặc các quyền của những người dân bản địa.

3. Tôn trọng và cùng cộng đồng gìn giữ bảo vệ những nơi có ý nghĩa đặc biệt về văn hóa, sinh thái, kinh tế hoặc tín ngưỡng, tôn giáo của cộng đồng người dân.

- Các chính sách hoạt động của Công ty luôn tôn trọng và cùng cộng đồng gìn giữ bảo vệ những nơi có ý nghĩa đặc biệt về văn hóa, sinh thái, kinh tế hoặc tín ngưỡng tôn giáo của cộng đồng người dân địa phương.

Khi phát hiện vị trí có giá trị văn hóa tâm linh, tín ngưỡng của người dân bản địa thì phải dừng mọi hoạt động báo cáo cơ quan chức năng kiểm tra, xác định cụ thể. Công ty làm việc với chính quyền địa phương, thôn, xóm lập cam kết, quy ước các hoạt động có liên quan, không ảnh hưởng đến sinh hoạt của cộng đồng dân cư và các hoạt động lâm nghiệp của Công ty, đặc biệt chú trọng vấn đề phòng cháy chữa cháy rừng.

4. Công ty cam kết nếu Công ty có sử dụng các kiến thức truyền thống các loại cây rừng hoặc các hệ thống quản lý trong các hoạt động lâm nghiệp của cộng đồng thì Công ty phải thỏa thuận với họ trước khi thực hiện và thống nhất chi trả cho cộng đồng theo quy định.

## **II. Các hoạt động quản lý rừng của Công ty sẽ duy trì hoặc tăng cường phúc lợi kinh tế và xã hội lâu dài cho các công nhân lâm nghiệp và các cộng đồng địa phương.**

1. Các cộng đồng trong, hoặc liền kề khu vực quản lý rừng của Công ty có cơ hội về việc làm, đào tạo và các dịch vụ khác.

- Những người địa phương và những người dân sống gần rừng được Công ty ưu tiên ký hợp đồng hợp tác trồng, chăm sóc, bảo vệ rừng, được hướng dẫn, đào tạo kỹ thuật có liên quan đến các công việc đó.

- Tùy thuộc vào thời điểm, khả năng thực tế của Công ty, Công ty sẽ cố gắng để cộng đồng địa phương được tiếp cận với các dịch vụ cơ bản, như y tế, giáo dục... bằng cách: Hỗ trợ, ủng hộ về: Trường học, đào tạo, các hoạt động phúc lợi xã hội khác...

- Người lao động địa phương không bị phân biệt đối xử về việc tuyển dụng, thăng tiến, miễn nhiệm, thù lao và việc làm liên quan đến an sinh xã hội.

- Công ty đảm bảo: Tiền lương hoặc thu nhập của lao động tự do làm việc cho Công ty, hoặc lao động của nhà thầu ít nhất không thấp hơn mức thu nhập trung bình trong vùng và không thấp hơn mức lương tối thiểu của nhà nước quy định.

2. Công ty sẽ đáp ứng các chế độ về y tế, an toàn lao động, vệ sinh lao động của các công nhân và gia đình của họ theo các quy định của Nhà nước.

- Công ty xây dựng các hướng dẫn, các qui định về y tế và an toàn lao động, vệ sinh lao động, thành lập Hội đồng bảo hộ lao động tại Công ty, Ban an toàn lao động, vệ sinh lao động tại các đơn vị chịu trách nhiệm hướng dẫn, phổ biến và giải quyết các chế độ cho người lao động.

- Công ty thực hiện đánh giá những công việc rủi ro và thực hiện phương pháp hợp lý giảm thiểu các rủi ro như sử dụng trang bị bảo hộ lao động.

- Công ty thực hiện đào tạo về an toàn lao động, vệ sinh lao động phù hợp với công việc của công nhân và trang thiết bị được sử dụng.

- Công nhân được cung cấp trang thiết bị phù hợp với nhiệm vụ của mình.
  - Công ty thực hiện hướng dẫn, đào tạo để đảm bảo người lao động sử dụng được các trang thiết bị được cung cấp theo vị trí công việc đảm bảo thực hiện công việc an toàn, không gây ra tai nạn. Trường hợp người lao động không chấp hành sẽ phải chịu phạt theo thỏa thuận được ký kết trong hợp đồng.
  - Công ty phải ghi chép lại tất cả tai nạn, tử vong (nếu có) của người lao động và các nguyên nhân liên quan, đồng thời thường xuyên ban hành các văn bản nhắc nhở người lao động đề phòng những trường hợp hay xảy ra tai nạn và yêu cầu những thực hiện biện pháp ngăn chặn.
  - Tùy theo mức độ, nguyên nhân tai nạn, Công ty thực hiện bồi thường các chế độ cho người lao động theo đúng các quy định của pháp luật hiện hành.
  - Người lao động ở lại trong lán, trại phải đảm bảo tuân thủ về điều kiện ăn ở và dinh dưỡng theo quy về điều kiện sống và sinh hoạt trong các lán trại của Công ty.
- 3. Các quyền của công nhân lâm nghiệp (được tổ chức và thương lượng tập thể với người thuê lao động) được đảm bảo (theo Công ước 87 và 98 của ILO):**
- Khi tuyển dụng người lao động làm việc trong các hoạt động lâm nghiệp cho Công ty, công nhân được quyền tự do về hiệp hội, được tự do thi hành quyền tổ chức được thỏa thuận và đảm bảo (Công ước 87 ILO).
  - Khi tuyển dụng người lao động làm việc trong các hoạt động lâm nghiệp cho Công ty, công nhân được quyền về tổ chức và đàm phán tập thể được thỏa thuận và đảm bảo (Công ước 98 ILO).
- 4. Trường hợp Công ty làm thiệt hại đến quyền lợi hợp pháp, tài sản, tài nguyên, hoặc cuộc sống của người dân sở tại, Công ty sẽ phải chịu trách nhiệm giải quyết khiếu nại đó và thực hiện đền bù công bằng.**
- Công ty thực hiện theo quy trình giải quyết mâu thuẫn, khiếu nại tại Công ty trên cơ sở mọi bất đồng về đất đai, tài sản do Công ty được quyền sử dụng sẽ được giải quyết trước hết là bằng con đường hòa giải, tham vấn với người dân và chính quyền địa phương. Công ty giải quyết các mâu thuẫn khiếu nại dựa trên nguyên tắc:
    - + Giải quyết mâu thuẫn dựa trên cơ sở cùng lắng nghe và trao đổi ý kiến, quan điểm trên tinh thần bình đẳng, dân chủ, tôn trọng và bảo đảm quyền lợi của cả đôi bên.
    - + Ưu tiên giải quyết mâu thuẫn thông qua gặp gỡ thương lượng, tự hòa giải trên tinh thần động viên khuyến khích các bên tự nguyện tuân theo các chuẩn mực đạo đức, phong tục tập quán địa phương hoặc tuân thủ theo những quy định của pháp luật hiện hành.
    - Công ty đã phổ biến quy trình này đến toàn bộ cán bộ, công nhân, người lao động trong Công ty đồng thời cũng gửi đến chính quyền địa phương và các bên liên quan để cùng thực hiện và giám sát việc thực hiện theo quy định.

### **III. Công ty cam kết hoạt động quản lý rừng của Công ty không gây mâu thuẫn đến quyền sử dụng đất, liên quan đến lợi ích của nhiều người dân**

Công ty sẽ thực hiện quản lý đất đai bền vững và giảm thiểu tác động từ bên ngoài, quản lý tài sản của mình theo đúng quy định tại quyết định giao đất và các quy định của Chính phủ Việt Nam. Công ty TNHH lâm nghiệp Tuyên Bình cam kết thực hiện:

1. Quản lý bảo, vệ tốt toàn bộ diện tích đất đã được UBND tỉnh giao quản lý, sử dụng.
2. Hoạt động kinh doanh rừng của Công ty sẽ không gây tác động xấu trực tiếp hay gián tiếp làm ảnh hưởng đến quyền sử dụng đất và quyền sở hữu tài nguyên hợp pháp của người dân bản địa.
3. Không thực hiện các hoạt động lâm nghiệp nào tại hiện trường có tác hại đến cuộc sống hàng ngày, đến tài nguyên của cộng đồng địa phương.
4. Không để xảy ra các trường hợp gây mâu thuẫn lớn đến quyền sử dụng đất, liên quan đến lợi ích của nhiều người trên địa bàn hoạt động của công ty được giao quản lý.
5. Trong trường hợp có xảy ra tranh chấp đất đai, tài sản Công ty sẽ tạm dừng các hoạt động quản lý rừng trên các diện tích đó cho đến khi các mâu thuẫn được giải quyết;
6. Các mâu thuẫn được giải quyết trên cơ sở cùng lắng nghe và trao đổi ý kiến, trên tinh thần bình đẳng, dân chủ, tôn trọng và bảo đảm quyền lợi hợp pháp của các bên liên quan, Công ty sẽ phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương để có biện pháp giải quyết phù hợp nhất.
7. Các mâu thuẫn sẽ được giải quyết theo luật pháp và quy định giải quyết mâu thuẫn, khiếu nại mà Công ty đã ban hành.
8. Thường xuyên giữ mối liên hệ với các cấp chính quyền, với cộng đồng nhân dân địa phương nơi có rừng trồng Công ty quản lý thông qua các cuộc họp với chính quyền địa phương. Công ty sẽ thông báo cho chính quyền địa phương nội dung các hoạt động chính của công ty trong năm như hoạt động trồng rừng, khai thác, làm đường v.v ... để phối hợp thực hiện.

### **IV. Các quyền cụ thể của cộng đồng trong khu vực rừng quản lý của Công ty**

#### **1. Các hoạt động được phép:**

- Người dân có quyền thu hái lâm sản ngoài gỗ như măng, nấm, cây thuốc nhưng không được vượt quá khả năng sinh sản và phát triển của loài đó.

*(Các đội lâm nghiệp sẽ quy định rõ thời gian, địa điểm, các loại lâm sản ngoài gỗ phù hợp với đặc thù của đội: VD: Măng, cây thuốc .....)*

- Có quyền lấy củi để phục vụ sinh hoạt hàng ngày, loại củi được lấy là những cành khô, cành chết có đường kính nhỏ hơn 6cm và số lượng lấy phải được kiểm soát bởi các đơn vị quản lý rừng trực thuộc Công ty.

## **2. Các hoạt động nghiêm cấm, không được thực hiện:**

- Chặt, phá rừng, phá các biển báo bảo vệ rừng của Công ty.
- Săn, bắn, bắt, bẫy, nuôi nhốt, giết mổ động vật rừng trái phép.
- Khai thác gỗ, lâm sản tại các khu rừng có giá trị bảo tồn cao, rừng tự nhiên, khu vực loại trừ Công ty đang quản lý và bảo vệ không tác động.

Lấn chiếm đất rừng làm nương rẫy.

- Tự ý đào bới, nắn dòng chảy tự nhiên của suối, đắp đập, xây kè, đắp ngăn dòng chảy.

- Vận chuyển, chế biến, sử dụng, tiêu thụ, tàng trữ, thực vật rừng, động vật rừng trái với quy định của pháp luật.

- Chăn thả gia súc trong phân khu bảo vệ nghiêm ngặt của khu rừng đặc dụng, trong rừng mới trồng, rừng non.

- Nuôi, trồng, thả vào rừng đặc dụng các loài động vật, thực vật không có nguồn gốc bản địa khi chưa được phép của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

- Mang trái phép hoá chất độc hại, chất nổ, chất dễ cháy vào rừng.

## **3. Hình thức xử lý vi phạm:**

3.1. Đối với các cán bộ, công nhân, người lao động trong Công ty vi phạm

Phải bồi thường và xử lý kỷ luật theo quy định của Công ty.

3.2. Đối với các cá nhân và tổ chức ngoài Công ty vi phạm

Các đội sản xuất được Công ty giao trực tiếp quản lý rừng chủ động phối hợp với chính quyền địa phương, Hạt kiểm lâm xử lý các vụ vi phạm theo quy định của pháp luật.

Số tiền được bồi thường thiệt hại (nếu có) sẽ được thu nộp về bộ phận kế toán của đơn vị để khắc phục lại rừng theo đúng quy định./.

Trên đây là quy định về môi quan hệ cộng đồng trong khu vực Công ty TNHH lâm nghiệp Tuyên Bình quản lý. Yêu cầu các phòng nghiệp vụ, các đơn vị sản xuất và cán bộ, công nhân, người lao động trong Công ty nghiêm túc thực hiện./.