

Tuyên Quang, ngày 25 tháng 03 năm 2014

BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC NĂM 2013
TRIỂN KHAI PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2014
Tại Hội nghị người lao động năm 2014

PHẦN THỨ NHẤT

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2013

Năm 2013 kinh tế thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, kinh tế trong nước gặp nhiều khó khăn, thời tiết, khí hậu và các yếu tố khách quan diễn biến khôn lường... những bất lợi đó đã có tác động lớn đến sự phát triển Kinh tế- xã hội của đất nước, của tỉnh ta nói chung và ảnh hưởng trực tiếp đến sản xuất nông, lâm nghiệp và đời sống của người dân lao động và công nhân Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Tuyên Bình nói riêng.

Tuy gặp nhiều khó khăn. Song, dưới sự chỉ đạo kịp thời của UBND tỉnh, Đảng Ủy khối Doanh nghiệp, Sở nông nghiệp Phát triển Nông thôn, cùng sự phối kết hợp của các cấp, các ngành chức năng, sự đoàn kết của toàn thể CBCNV Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Tuyên Bình đã vượt qua được những khó khăn thách thức, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Kết quả cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2013.

* Tổng diện tích đất đã có quyết định giao đất cho thuê đất: 1.854,15 ha.
Tổng diện tích rừng hiện có: 1.112,7 ha.

1. Trồng rừng mới: 214,9 ha/250 ha KH
2. Chăm sóc rừng trồng: 361,3 ha.
3. Quản lý Bảo vệ rừng: 536,5 ha.
4. Gieo ươm cây giống: 457.000 cây
5. Khai thác rừng trồng: 10.661,41 m³
6. Kết quả kinh doanh:
 - a. Doanh thu: 5.590.769.187 đồng.
 - b. Lợi nhuận. 106.112.735 đồng.
7. Thực hiện nghĩa vụ: 1.285.539.357 đồng. Vượt KH.
 - Các sắc thuế đã nộp: 319.689.274 đồng.
 - BHXH, YT: 965.850.083 đồng.

8. Tổng vốn: 35.470.547.275 đồng.

9. Các khoản nợ:

10. Vốn chủ sở hữu: 6.633.113.075 đồng

11. Tổ chức bộ máy, nhân sự:

- Tổng số cán bộ, CNVC đến 31/12/2013: 80 người. Trong đó: Nam: 62 người; Nữ: 18 người. - Tuổi đời bình quân: 36,3 tuổi.

- Cơ cấu tổ chức: 01 Giám đốc, 02 PGĐ, 03 phòng nghiệp vụ, 05 đội Lâm nghiệp, đứng chân trên địa bàn 06 xã.

+ Bộ phận gián tiếp: 21 đ/c; trực tiếp: 59 đ/c.

- Trình độ chuyên môn: Đại học: 13 đ/c; Cao đẳng: 02 đ/c; Trung cấp: 04 đ/c.

+ Hiện tại, Công ty tạo điều kiện cho 01 đ/c theo học chương trình cao học, 05 đ/c học Đại học.

- Đảng bộ Công ty: Gồm 31 đảng viên, sinh hoạt tại 05 chi bộ trực thuộc.

(tháng 10/2013 Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2013-2015 tách chi bộ sinh hoạt ghép Trung Trục-Kiến Thiết thành 02 chi bộ: Trung Trục và Kiến Thiết)

II. VỀ CÁC MẶT CÔNG TÁC KHÁC VÀ ĐỜI SỐNG VẬT CHẤT, TINH THẦN:

1. Những việc làm được

a. Một số nhiệm vụ trọng tâm.

Thực hiện được những kết quả nêu trên Công ty đã đề ra các giải pháp cụ thể, để phù hợp với đổi mới quản lý và phương thức hoạt động như sau:

- Hoàn thiện và được giải ngân Dự án vay vốn năm 2010-2011. Huy động tối đa mọi nguồn vốn để đầu tư vào sản xuất kinh doanh, chi trả lương gián tiếp, ứng lương sản phẩm, khoán cho người lao động.

- Năm 2013, Công ty hoàn thiện hồ sơ đất 5/6 xã trình UBND tỉnh ra quyết định cấp giấy CNQSDĐ, cho thuê đất (còn xã Kiến Thiết đang thống nhất rà soát, trình lần 2).

- Phối hợp với các Sở, ngành, các đơn vị sản xuất lâm nghiệp trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang đề nghị Tổng Cục Thuế để được miễn giảm tiền thuê đất hàng năm (miễn 11 năm)

- Năm 2013, Công ty tiếp tục bổ sung, chỉnh sửa và hoàn thiện các cơ chế giao khoán trồng rừng liên doanh từ năm 2006 đến thời điểm hiện tại, trên đất Công ty quản lý giữa Công ty với các hộ nhận khoán.

- Kiện toàn lực lượng bảo vệ tại các đơn vị. Phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết các vụ vi phạm lâm luật, tranh chấp, lấn chiếm, phá hại rừng, đất lâm nghiệp.

- Huy động được mọi nguồn nhân lực, vốn nhân rỗi của các hộ gia đình để đầu tư vào trồng rừng liên doanh. Ngoài ra còn 207 hộ nhân dân liên doanh trồng rừng với Công ty.

- Chính sửa, bổ sung và ban hành Quy chế chi trả lương, thưởng, chi tiêu tài chính nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản.

- Hoàn thiện mọi thủ tục theo lộ trình chuyển đổi Công ty Lâm nghiệp thành Công ty TNHH một thành viên.

b. Công tác phối hợp với BQL DA cơ sở.

Phối hợp với các cơ quan chuyên môn giải quyết những tồn tại của BQL Dự án cơ sở, hoàn thiện hồ sơ đầu giá rừng, giao rừng gắn với giao đất lâm nghiệp trên diện tích chuyển từ phòng hộ sang rừng sản xuất của các xã trong vùng dự án thuộc Chương trình 327; 661.

c. Công tác An ninh - Quốc phòng, phòng chống cháy nổ, PCCCR...

- Trong năm 2013, Công ty đã kiện toàn BCH QS Công ty, hoàn thành tốt công tác huấn luyện cho lực lượng Tự vệ. Trong năm Đoàn Thanh tra quân sự thuộc Bộ chỉ huy quân sự tỉnh kiểm tra việc thực hiện Nghị định 119/ ND-CP của Chính phủ về công tác QS-QP đã đánh giá Tự vệ Công ty đạt Khá về mọi mặt.

- Công ty đã phối hợp với các cấp chính quyền, các cơ quan chức năng diễn tập 01 cuộc PCCCR cấp Huyện trên địa bàn, giữ vững trật tự xã hội, giải quyết các vụ việc kịp thời, trong năm không để xảy ra vụ cháy nào làm ảnh hưởng đến tài sản của Công ty.

d. Công tác bảo đảm an toàn vệ sinh lao động.

- Trong năm, Công ty tổ chức tập huấn ATVSLD cho 60 CBCNV, cấp đủ bảo hộ lao động theo quy định; tập huấn pháp luật về Luật Lao động, Luật Công đoàn; tổ chức thi tay nghề, nâng lương, nâng bậc thợ; khám sức khỏe định kỳ cho người lao động;

đ. Công tác tuyên truyền, hoạt động các đoàn thể và các tổ chức.

- Tổ chức Công đoàn, Chi đoàn thanh niên năm qua đã duy trì công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng. Tiếp tục đẩy mạnh và đưa việc học tập và làm theo tư tưởng tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Công ty phối hợp với LĐLĐ huyện Yên Sơn tổ chức học tập Chuyên đề năm 2013 "*Tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về phong cách quần chúng, dân chủ, nêu cao trách nhiệm gương mẫu của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ chủ chốt các cấp*"

- Học tập, tuyên truyền tới toàn thể cán bộ, CNVC trong Công ty các Chỉ thị, Nghị quyết của cấp trên.

- Xây dựng Nội quy lao động, tổ chức cho đoàn viên đăng ký xây dựng gia đình văn hoá. Tham gia đóng góp đầy đủ các quỹ do cấp trên phát động. Làm tốt công tác "xoá đói giảm nghèo".

Năm 2013, Công đoàn cơ sở Công ty được xếp loại công đoàn vững mạnh. 100% CBCNV đạt gia đình văn hoá, không sinh con thứ 03, con em các gia đình không mắc các tệ nạn xã hội.

- Công tác Chi đoàn thanh niên năm 2013 được xếp vững mạnh toàn diện.

- Đảng bộ Công ty được xếp loại Đảng bộ TSVM.

e. Công tác thi đua khen thưởng.

- Để kịp thời động viên khích lệ những cá nhân và tập thể đã đạt được những thành tích trong năm 2013. Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty đã kịp thời bình xét

những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất năm 2013, và tổng kết đợt phát động thi đua trong sản xuất từ 01/4 đến 31/7 năm 2013, kết quả:

- Khen thưởng năm 2013:

* Tập thể loại A gồm: 3 Tập thể, với mức thưởng 1.200.000 đồng/tập thể.

1. Phòng Tổ Chức - Hành Chính.
2. Phòng Kế toán.
3. Phòng KH-KT.

* Tập thể loại B gồm: 04 Tập thể, với mức thưởng 800.000 đồng/tập thể.

1. Đội Lâm nghiệp Xuân Vân.
 2. Đội Lâm nghiệp Tân Hồng.
 3. Đội Lâm nghiệp Tân Tiến.
 4. Đội Lâm nghiệp Trung Trực.
- (đội Lâm nghiệp Kiến Thiết không xét)

* Cá nhân:

- Đạt loại A có 38 người, với mức thưởng: 600.000 đồng/người.
- Đạt loại B có 14 người, với mức thưởng: 200.000 đồng/người.
- Thưởng tết Dương lịch, tết Nguyên đán: 700.000 đồng/người.

- Khen thưởng đợt phát động thi đua:

* Cá nhân: 01 cá nhân, mức thưởng: 200.000 đồng/người.

* Khen thưởng năm 2013 đạt thấp hơn so với KH xây dựng 2012.

g. Thu nhập bình quân CBCNV.

- * Tổng quỹ lương: 4.621.747.652 đồng.
- * Tổng lao động trong danh sách: 79 người.
- + Lao động có mặt thưởng xuyên: 79 người.
- * Tiền lương bình quân : 5.275.000 đồng/người/tháng.
- Thu nhập từ lương: 4.875.000 đồng/người/tháng.
- Thu nhập từ kinh tế phụ: 400.000 đồng/người/tháng.
- + Bằng với thu nhập bình quân năm 2012: 5.270.000đồng/người/tháng.
- + So với kế hoạch xây dựng năm 2013 = 89,4%. (năm 2013 XD từ lương: 5.600.000đ; sản xuất phụ: 300.000đ Tổng = 5.900.000đ)

2. Những mặt còn tồn tại.

a. Trong sản xuất kinh doanh.

Năm 2013 kết quả trồng rừng đạt thấp so với kế hoạch được giao, chất lượng rừng nhiều lỗ kém do trồng xen cây màu (sắn, ớt, ngô) công tác QLBRV còn nhiều hạn chế, sản lượng khai thác m³/ha thấp, doanh thu đạt thấp chủ yếu do những nguyên nhân sau:

- Nguyên nhân.

- Việc cấp giấy CNQSD đất còn chậm nên không chủ động trong việc xây dựng kế hoạch trồng rừng, vay vốn ngân hàng và giải quyết tranh chấp đai giữa Công ty và người dân.

- Chưa được vay vốn trồng rừng hai năm 2012-2013 nên không đủ vốn phục vụ cho công tác trồng rừng và thanh toán lương cho cán bộ, công nhân và người nhận khoán còn chậm.

- Kế hoạch trồng rừng Công ty được giao cao hơn so với kế hoạch Công ty xây dựng hàng năm.

- Diện tích rừng và đất rừng của Công ty được giao quản lý còn manh mún, nhỏ lẻ, đan xen với rừng của nhân dân nên việc trồng, QLBV, khai thác gặp nhiều khó khăn. Rừng bị chặt phá, đất lâm nghiệp bị lấn chiếm chưa được giải quyết kịp thời và triệt để.

- Chọn giống cây trồng rừng chưa phù hợp với thổ nhưỡng, công tác kiểm tra, giám sát, thiết kế, đôn đốc, nghiệm thu, thanh toán còn nể nang, chưa cương quyết.

- Chất lượng đội ngũ cán bộ ở một số cơ sở chưa đáp ứng được với yêu cầu công việc, nhận thức của người nhận giao khoán chưa cao, chưa thể hiện hết vai trò chủ rừng thực sự nên thi công chưa đúng quy trình kỹ thuật, bớt xén công đoạn, còn trồng xen cây ngắn ngày vào diện tích rừng trồng.

- Công tác tuyên truyền phổ biến các văn bản pháp luật còn hạn chế, sự phối kết hợp với chính quyền địa phương trong công tác QLBR, PCCCR còn hạn chế, lúng túng, chưa đồng bộ.

b. Về hoạt động đoàn thể.

Mặc dù trong năm qua đã đạt được những thành tích nhất định. Song còn bộc lộ điểm yếu là thiếu chủ động còn dựa nhiều vào chuyên môn, chưa nhận được điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất để phát động phong trào thi đua.

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM:

Một là: Phải quản lý, sử dụng có hiệu quả, hợp lý quỹ đất, rừng, các nguồn vốn của Công ty được giao bảo đảm đúng quy định của Nhà nước.

Hai là: Vai trò của Đảng uỷ, BGĐ Công ty phải thống nhất, xuyên suốt trong quá trình lãnh đạo sản xuất kinh doanh, phải đổi mới cách nghĩ, cách làm để đáp ứng được nhu cầu và điều kiện thực tế.

Ba là: Làm tốt công tác chính trị tư tưởng, công tác tổ chức cán bộ phải công tâm, lấy hiệu quả công tác và phẩm chất đạo đức là mục tiêu hàng đầu; Cán bộ lãnh đạo từ phòng ban đến các đội sản xuất phải là người có năng lực, uy tín gương mẫu.

Bốn là: Mọi kế hoạch phải được bàn bạc dân chủ công khai, cương quyết đấu tranh với những tiêu cực (tham nhũng, lãng phí) đấu tranh tự phê và phê bình thẳng thắn trên tinh thần đoàn kết nội bộ tốt. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

Năm là: Tạo đủ công ăn việc làm, thường xuyên quan tâm, nâng cao đời sống cho người lao động. Tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể, quần chúng phát huy vai trò của tổ chức mình, tập hợp đông đảo đội ngũ cán bộ, công nhân viên vào phong trào thi đua, tạo nên sức mạnh tổng hợp để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao.

Sáu là: Cần phải phát động phong trào thi đua trong lao động sản xuất. Thi đua phải có nhiều biện pháp để thúc đẩy phong trào, chỉ tiêu thi đua phải sát thực, đáp ứng nguyện vọng CBCNV.

Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết và biểu dương khen thưởng kịp thời, nhằm khuyến khích, động viên mọi cán bộ, công nhân viên hăng hái thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Áp dụng khoa học kỹ thuật vào thực tế sản xuất, chọn giống mới có năng suất cao, chống chịu được sâu bệnh hại, phù hợp thổ nhưỡng, nhằm nâng cao năng suất, chất lượng rừng trồng, hạ giá thành sản phẩm, phát triển kinh tế lâm nghiệp theo hướng bền vững.

Bảy là: Đảng Ủy, Ban Giám đốc Công ty phải nuôi dưỡng, phát triển toàn diện các công tác đoàn thể, các tổ chức chính trị, thường xuyên tổ chức văn nghệ, TDTT tạo đà phấn khởi vui tươi lành mạnh trong lao động sản xuất.

PHẦN THỨ HAI

TRIỂN KHAI PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2014

I. MỤC TIÊU CHUNG.

Năm 2014 là năm nước rút thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty Lâm nghiệp Tuyên Bình lần thứ XXI.

Để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Công ty cần tập trung vào lãnh đạo sản xuất kinh doanh và xây dựng đời sống phát triển với tốc độ nhanh, vững chắc. Rút ngắn chu kỳ kinh doanh, tăng năng xuất rừng trồng, đảm bảo đời sống, việc làm. Thực hiện và hoàn thành tốt các mục tiêu kinh tế - xã hội góp phần củng cố Quốc phòng - An ninh, giữ vững trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ.

1. Trồng, chăm sóc, quản lý bảo vệ rừng, sản xuất cây giống.

a. Trồng rừng: Kinh doanh 200 ha KH.

b. Chăm sóc rừng trồng: Bảo đảm tuân thủ quy trình kỹ thuật.

c. Bảo vệ: - Rừng Kinh doanh: 1.112,7 ha

d. Gieo ươm cây giống: 450.000 cây.

2. Khai thác tiêu thụ sản phẩm: 10.000 m³.

3. Doanh thu. 6.863.230.000 Tr đồng.

- Lợi nhuận: 150.000.000 đ

4. Thực hiện nghĩa vụ: 1.089.220.000 đồng.

- Thuế các loại: 161.540.000 đ

- Bảo hiểm XH, BHYT, BHTN: 927.670.000 đ.

5. Lao động, đời sống việc làm:

- Lao động trong danh sách 80 người.

- Thu nhập bình quân.

a. Tổng quỹ lương: 4.294.200.000 đồng.

b. Tiền lương bình quân: 5.190.000 đồng/người/tháng.

Trong đó: - Từ lương: 4.790.000 đồng/người/tháng.

- Từ sản xuất phụ: 400.000 đồng/người/tháng.

- Đảm bảo đủ công ăn việc làm, cấp đủ bảo hộ lao động, khám sức khỏe định kỳ cho cho 100% người lao động.

- Phân đấu 100% gia đình đạt tiêu chuẩn văn hoá, không mắc các tệ nạn xã hội, không sinh con thứ 3.

- Công tác của Ban chỉ huy quân sự Công ty hàng năm đạt Khá trở lên.

- Công đoàn đạt vững mạnh, Đoàn thanh niên đạt TSVM.

- Đảng bộ Công ty đạt trong sạch vững mạnh.

6. Các giải pháp thực hiện kế hoạch:

a. Tổ chức nhân sự, lãnh đạo của các tổ chức, đoàn thể.

- Tiếp tục tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng và bố trí, luân chuyển cán bộ phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh. Xây dựng cán bộ nguồn để bổ sung cho bộ máy lãnh đạo, quản lý Công ty.

- Sắp xếp, tinh giảm, bố trí hợp lý các phòng nghiệp vụ, đội sản xuất phải chuyên sâu, tinh thông, nhạy bén, linh hoạt đáp ứng được nhu cầu thực tế.

- Tiếp tục kiện toàn duy trì công nhân bảo vệ tại các đơn vị thuộc Công ty, bảo đảm quản lý chặt tài sản của Công ty, vốn liên doanh, ngăn chặn kịp thời các vụ vi phạm lâm luật.

- Kiện toàn công tác tổ chức tại đội Lâm nghiệp Kiến Thiết, bảo đảm kinh doanh có hiệu quả, phù hợp với điều kiện và tập quán kinh doanh của địa phương.

- Tăng cường công tác phát triển Đảng trong đội ngũ công nhân lao động trực tiếp nhằm tạo hạt nhân tích cực trong các phong trào và trong sản xuất kinh doanh.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” học tập chuyên đề năm 2014 “về nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm”.

- Công đoàn, Đoàn thanh niên phải làm tốt khâu tuyên truyền, giáo dục đưa Nghị quyết vào cuộc sống lâm chuyên biến nhận thức của người lao động đầu tư đúng mức vào công tác trồng, chăm sóc, quản lý bảo vệ rừng.

b. Quản lý sản xuất:

- Thực hiện tái cơ cấu ngành nông nghiệp theo Đề án “Tái cơ cấu ngành nông nghiệp theo hướng nâng cao giá trị gia tăng và phát triển bền vững”; “đẩy mạnh việc tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước” đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt và lộ trình tái cơ cấu ngành nông nghiệp của tỉnh.

- Quản lý tốt diện tích rừng, đất rừng, tài sản, nguồn vốn được Nhà nước giao. Xây dựng nội quy lao động, nội quy cơ quan, ký thỏa ước lao động tập thể, quy chế hoạt động phù hợp với tình hình thực tế, đúng quy định của Nhà nước.

- Tiếp tục thực hiện cơ chế giao khoán, trồng rừng liên doanh đảm bảo rừng có chủ thực sự, gắn quyền và trách nhiệm của người nhận khoán đến sản phẩm cuối cùng. Bổ sung khoán liên doanh đối với các hộ không phải là công nhân lao động trực tiếp. (phòng Kế toán chủ động phối hợp với các phòng nghiệp vụ, đội LN tham mưu cho BGĐ việc bổ sung vào khoán LD).

- Theo dõi, ghi chép sổ khoán liên doanh chi tiết, kịp thời, bảo đảm thanh lý Hợp đồng liên doanh trước khi tổ chức khai thác.

- Áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý, theo dõi diễn biến rừng và đất lâm nghiệp, sử dụng máy định vị GPS trong thiết kế ngoại nghiệp.

- Hoàn thiện mọi thủ tục xây dựng Dự án vay vốn trồng rừng năm 2012-2013, 2014 gửi Chi nhánh Ngân hàng Phát triển Tuyên Quang. Đảm bảo đủ vốn phục vụ cho sản xuất kinh doanh.

- Xây dựng quy chế quản lý nợ; xây dựng thang, bảng lương thực hiện mức tiền lương, tiền thưởng cho người lao động; xây dựng và thực hiện chế độ tiền lương, thưởng, thù lao cho ban điều hành, viên chức quản lý theo các quy định của nhà nước. (KSV, Kế toán tham mưu trong việc XD theo đúng các quy định của nhà nước)

- Xây dựng, hoàn thiện hồ sơ thiết kế, dự toán trồng rừng, khai thác kịp thời. Trồng rừng đúng thời vụ, thâm canh, rút ngắn chu kỳ kinh doanh. Ký Hợp đồng giao khoán và giao đôi tượng sản xuất ngay từ đầu năm kế hoạch cụ thể đến từng đơn vị. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy trình kỹ thuật và các hạng mục lâm sinh.

- Gieo ươm đủ cây giống. Quản lý tốt chuỗi hành trình giống cây lâm nghiệp chính, chọn giống tốt đã qua khảo nghiệm, phù hợp thổ nhưỡng đưa vào sản xuất kinh doanh.

- Nghiêm cấm việc trồng xen cây màu làm ảnh hưởng đến chất lượng rừng trồng. Đảm bảo rừng đến khi khai thác sản lượng đạt từ 100 m³/ha trở lên.

- Quy hoạch hệ thống đường vận suất, căn cứ vào tình hình tài chính của Công ty và tranh thủ năng lực của bạn hàng, sửa đường, mở mới đường tới từng khu vực khai thác để thuận lợi cho việc sử dụng cơ giới hoá trong khai thác và vận chuyển, hạ giá thành khai thác, nâng cao được phẩm cấp gỗ khi giao nhận.

- Quy hoạch, xây dựng mô hình kinh doanh gỗ lớn.

- Làm tốt công tác dịch vụ, việc làm, bổ sung đa dạng ngành nghề kinh doanh. Quản lý tốt tài chính, không buông lỏng trong quản lý, tiết kiệm, chống lãng phí, hạ giá thành sản phẩm, đảm bảo đạt hiệu quả trong sản xuất kinh doanh, tiếp tục làm tốt hơn nữa trong quy chế dân chủ ở cơ sở, trong chỉ tiêu tài chính.

- Các đội sản xuất phối hợp với phòng KH-KT chủ động rà soát những diện tích rừng nghèo, kém chất lượng báo cáo Lãnh đạo Công ty làm các thủ tục theo quy định để được thanh lý, trồng lại rừng đảm bảo kinh doanh có lãi. Tiếp tục kiểm tra làm rõ nguyên nhân những diện tích rừng hụt.

- Tiếp tục giao khoán liên doanh những diện tích nhân dân đã trồng rừng trước đây, sau khai thác yêu cầu liên doanh tại các đơn vị theo cơ chế giao khoán liên doanh của Công ty.

- Các đơn vị chủ động rà soát hết diện tích đã được nhà nước cho thuê, báo cáo lãnh đạo Công ty thống nhất bản bạc, xây dựng kế hoạch, phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ quan chức năng để thu hồi, liên doanh. Bảo đảm sử dụng đất lâm nghiệp đúng mục đích, đúng Luật.

- Đẩy mạnh công tác trồng rừng tại đội Lâm nghiệp Kiến Thiết trồng hết diện tích đã được thiết kế.

- Phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ quan chức năng tăng cường công tác tuyên truyền vận động, giáo dục Luật bảo vệ và phát triển rừng, QLVR, PCCCR. Tăng cường các giải pháp quản lý tốt đất lâm nghiệp theo Chỉ thị số 04/2008/CT-UBND; Quyết định số 11/2008/QĐ-UBND ngày 23/7/2008 của UBND tỉnh, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm trong việc sử dụng đất lâm nghiệp.

7. Một số kiến nghị với các cấp, các ngành:

- Đề nghị UBND tỉnh cấp giấy CNQSD đất tại xã kiến thiết, tạo điều kiện để các Công ty thuận lợi trong việc tổ chức sản xuất, vay vốn, chủ động trong sản xuất kinh doanh QLVR, giải quyết tranh chấp đất đai.

- Đề nghị UBND tỉnh cấp đủ vốn điều lệ còn thiếu cho Công ty.

- Đề nghị Ngân hàng tạo điều kiện cho Công ty được vay vốn trồng rừng, với lãi suất ưu đãi tạo điều kiện cho các công ty lâm nghiệp ổn định về tài chính, kinh doanh có lãi.

- Đề nghị các cấp, các ngành hỗ trợ các doanh nghiệp kinh doanh lâm nghiệp giống mới, chất lượng cao để đạt năng suất cao trên một đơn vị diện tích.

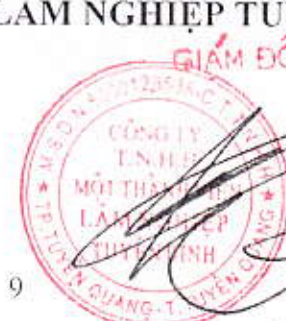
- Đề nghị các sở, ngành tập huấn, hướng dẫn Công ty thực hiện các Thông tư, hướng dẫn các quy định của nhà nước về: chế độ, tiền lương, thưởng, nộp thuế, BHXH, BHYT, ATVSLĐ, PCCN,

- Đề nghị các cấp chính quyền, các ngành chức năng luôn quan tâm và làm tốt công tác tuyên truyền vận động, giáo dục, và cương quyết xử lý những vấn đề liên quan đến Luật quản lý bảo vệ và phát triển rừng, PCCCR.

Trên đây là báo cáo tại Hội nghị người lao động năm 2014 của Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Tuyên Bình. Tổng kết công tác SXKD năm 2013. Triển khai phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp nhằm thực hiện kế hoạch năm 2014. Đề nghị hội nghị thảo luận tham gia bổ sung để bản báo cáo được hoàn thiện hơn, sau khi biểu quyết tại Hội nghị. Công ty sẽ xây dựng thành các kế hoạch, để triển khai cụ thể nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ về phát triển kinh tế lâm nghiệp, đời sống việc làm năm 2014 của Công ty.

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN LÂM NGHIỆP TUYÊN BÌNH

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Hồng Bình