

Tuyên Quang, ngày 20 tháng 03 năm 2015

BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC NĂM 2014
TRIỂN KHAI PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2015
Tại Hội nghị người lao động năm 2015

PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2014

Năm 2014 là năm "nước rút" thực hiện Nghị quyết Đảng bộ các cấp và thực hiện Nghị quyết Đảng bộ Công ty lần thứ XXI nhiệm kỳ 2010-2015, trong bối cảnh chung còn nhiều khó khăn, kinh tế thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, kinh tế trong nước gặp nhiều khó khăn, thời tiết, khí hậu và các yếu tố khách quan diễn biến khôn lường... những bất lợi đó đã có tác động lớn đến sự phát triển Kinh tế- xã hội của đất nước, của tỉnh ta nói chung và ảnh hưởng trực tiếp đến sản xuất nông, lâm nghiệp và đời sống của người dân lao động và công nhân Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Tuyên Bình nói riêng. Song, dưới sự chỉ đạo kịp thời của UBND tỉnh, Đảng Ủy khối Doanh nghiệp, Sở nông nghiệp Phát triển Nông thôn, cùng sự phối kết hợp của các cấp, các ngành chức năng, sự đoàn kết của toàn thể CBCNV, người lao động Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Tuyên Bình đã vượt qua được những khó khăn thách thức, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Kết quả cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2014.

1. Kết quả sắp xếp đổi mới doanh nghiệp.

Công ty đã hoàn thiện việc chuyển đổi, sắp xếp từ Công ty lâm nghiệp thành công ty TNHH một thành viên theo Nghị định số 25/2010/NĐ-CP ngày 19/3/2010 của Chính phủ về chuyển đổi Công ty nhà nước thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

Hiện tại công ty hoàn thiện thủ tục giao đất, cho thuê đất lâm nghiệp được UBND tỉnh giao, cho thuê: 1.854,15 ha. Qua đó từng bước ổn định, phát triển. Công ty đã chủ động trong xây dựng chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh và vay vốn của các tổ chức tín dụng.

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện lộ trình cổ phần hóa doanh nghiệp theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 của Chính phủ về sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty nông, lâm nghiệp. Cơ cấu lại sản xuất, đầu tư nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng cường liên doanh liên kết, chủ động hội nhập.

* Tổng diện tích đất đã có quyết định giao đất cho thuê đất: 1.854,15 ha.
Tổng diện tích rừng hiện có: 1.147,3 ha.

2. Trồng rừng mới: 210 ha/200 ha, đạt 105% KH.

3. Chăm sóc rừng trồng: 592,0 ha.

4. Bảo vệ rừng khép tán: 555,3 ha.

5. Gieo ươm cây giống: 470.000 cây

6. Khai thác rừng trồng: 10.000 m³/10.000 m³ đạt 100% KH.

7. Kết quả kinh doanh:

a. Doanh thu: 7.852.847.954 đồng, đạt 114,4% KH.

b. Lợi nhuận: 165.465.041 đồng.

8. Thực hiện nghĩa vụ: 1.286.699.886 đồng, đạt 120,4%KH.

- Các sắc thuế đã nộp: 284.938.247 đồng.

- BHXH, YT: 1.001.761.639 đồng.

9. Tổng vốn: 37.819.611.030 đồng.

- Vay dài hạn: 11.583.243.236 đồng

- Nợ ngắn hạn: 19.548.317.693 đồng

- Vốn chủ sở hữu: 6.688.050.201 đồng

10. Tổ chức bộ máy, nhân sự:

- Tổng số cán bộ, CNVC đến 31/12/2014: 81 người. Trong đó: Nam: 63 người; Nữ: 18 người.

- Cơ cấu tổ chức: 01 Giám đốc, 02 PGĐ, 03 phòng nghiệp vụ, 05 đội Lâm nghiệp, đứng chân trên địa bàn 06 xã.

+ Bộ phận gián tiếp: 23 đ/c; trực tiếp: 58 đ/c.

- Trình độ chuyên môn: Đại học: 13 đ/c; Cao đẳng: 02 đ/c; Trung cấp: 04 đ/c.

+ Hiện tại, Công ty tạo điều kiện cho 01 đ/c theo học chương trình cao học, 02 đ/c học Đại học.

- Đảng bộ Công ty: Gồm 32 đảng viên, sinh hoạt tại 06 chi bộ trực thuộc. Thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2010-2015 là đến năm 2015 Đảng bộ không còn chi bộ sinh hoạt ghép.

+ Tháng 10/2013 Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2013-2015 tách chi bộ sinh hoạt ghép Trung Trục-Kiến Thiết thành 02 chi bộ: Trung Trục và Kiến Thiết);

+ Năm 2014 tách chi bộ Tân Tiến thành 02 chi bộ: Tân Tiến và Tân Hồng.

II. VỀ CÁC MẶT CÔNG TÁC KHÁC VÀ ĐỜI SỐNG VẬT CHẤT, TINH THẦN:

1. Những việc làm được

a. Một số nhiệm vụ trọng tâm.

Thực hiện được những kết quả nêu trên Công ty đã đề ra các giải pháp cụ thể, để phù hợp với đổi mới quản lý và phương thức hoạt động như sau:

- Xây dựng lại Điều lệ Công ty theo quy định, bổ sung ngành nghề kinh doanh phù hợp với yêu cầu thực tế.

- Hoàn thiện và được giải ngân Dự án vay vốn trồng rừng năm 2012-2013, xây dựng hoàn thiện Dự án vay vốn trồng rừng 2014. Huy động tối đa mọi nguồn vốn để đầu tư vào sản xuất kinh doanh.

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với nhà nước và người lao động theo quy định.(thuế các loại, BHXH, BHYT, BHTN, cấp bảo hộ lao động, tổ chức nâng lương, bậc thợ...)

- Công ty đã rà soát diện tích đất được giao, cho thuê nhưng đang bị lấn chiếm, khó có khả năng thu hồi, sản xuất kinh doanh không hiệu quả trả lại cho địa phương.

- Phối hợp với các Sở, ngành và Cục Thuế tỉnh các đơn vị sản xuất lâm nghiệp trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang đề nghị Tổng Cục Thuế được miễn giảm tiền thuê đất hàng năm (miễn 11 năm). Số tiền được miễn giảm khoảng 1 tỷ đồng/01 năm.

- Tổ chức họp các hộ đang trồng CAQ, chè, cây công nghiệp trên đất công ty quản lý thống nhất việc nộp tiền thuê đất hằng năm.

- Tiếp tục chỉnh sửa bổ sung, và hoàn thiện các cơ chế giao khoán trồng rừng liên doanh từ năm 2008 đến thời điểm hiện tại, trên đất Công ty quản lý giữa Công ty với các hộ nhận khoán.

- Kien toàn lực lượng bảo vệ tại các đơn vị. Phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ quan chức năng giải quyết các vụ vi phạm lâm luật, tranh chấp, lấn, chiếm, phá hại rừng, đất lâm nghiệp, khai thác quặng trái phép...

- Cử cán bộ kỹ thuật phụ trách từng đơn vị trong việc đôn đốc, kiểm tra thực hiện quy trình kỹ thuật cũng như tiến độ sản xuất theo kế hoạch.

- Thành lập các tổ kiểm tra nhằm đánh giá khách quan chất lượng công việc tại cơ sở của cán bộ, người lao động trong việc thực hiện các quy định của nhà nước, quy trình kỹ thuật, nội quy, quy định của Công ty.

- Hoàn thiện mọi thủ tục theo lộ trình chuyển đổi Công ty Lâm nghiệp thành Công ty TNHH một thành viên. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện lộ trình cổ phần hóa doanh nghiệp theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 của Chính phủ về sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty nông, lâm nghiệp. Cơ cấu lại sản xuất, đầu tư nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng cường liên doanh liên kết, chủ động hội nhập.

b. Công tác An ninh - Quốc phòng, phòng chống cháy nổ, PCCCR...

- Trong năm 2014, Công ty đã kiện toàn BCH Quân sự Công ty, hoàn thành tốt công tác huấn luyện cho lực lượng Tự vệ kết quả Tự vệ Công ty đạt Khá về mọi mặt. Trong năm Tự vệ Công ty được UBND huyện tặng giấy khen vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác Quân sự-Quốc phòng.

- Công ty đã phối hợp với các cấp chính quyền, các cơ quan chức năng diễn tập 01 cuộc PCCCR cấp Huyện trên địa bàn, giữ vững trật tự xã hội, giải quyết các vụ việc kịp thời, trong năm không để xảy ra vụ cháy nào làm ảnh hưởng đến tài sản của Công ty.

d. Công tác bảo đảm an toàn vệ sinh lao động.

- Trong năm, Công ty đã báo cáo đề nghị Sở LĐTB&XH tổ chức tập huấn ATVSLĐ cho CBCNV nhưng chưa triển khai, Công ty đã cấp đủ bảo hộ lao động theo quy định; Tuyên truyền các chế độ chính sách mới liên quan đến người lao động.

d. Công tác tuyên truyền, hoạt động các đoàn thể và các tổ chức.

- Tổ chức Công đoàn, Chi đoàn thanh niên năm qua đã duy trì công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng. Tiếp tục đẩy mạnh và đưa việc học tập và làm theo tư tưởng tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Công ty phối hợp với LĐLĐ huyện Yên Sơn tổ chức học tập Chuyên đề năm 2014 "*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm*".

- Học tập, tuyên truyền tới toàn thể cán bộ, CNVC trong Công ty các Chỉ thị, Nghị quyết của cấp trên.

- Xây dựng Nội quy lao động, tổ chức cho đoàn viên đăng ký xây dựng gia đình văn hoá. Tham gia đóng góp đầy đủ các quỹ do cấp trên phát động. Làm tốt công tác "xoá đói giảm nghèo".

Năm 2014, Công đoàn cơ sở Công ty được xếp loại công đoàn vững mạnh. 100% CBCNV đạt gia đình văn hoá, con em các gia đình không mắc các tệ nạn xã hội.

- Công tác Chi đoàn thanh niên năm 2014 đạt vững mạnh xuất sắc.

- Đảng bộ Công ty được xếp loại Đảng bộ TSVM.

e. Công tác thi đua khen thưởng.

- Để kịp thời động viên khích lệ những cá nhân và tập thể đã đạt được những thành tích trong năm 2014. Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty đã kịp thời bình xét những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất năm 2014, và tổng kết đợt phát động thi đua trong sản xuất từ 01/5 đến 31/7 năm 2014, kết quả:

01 tập thể (Đội LN Tân Tiến) và 14 cá nhân được Công ty khen thưởng.

- Khen thưởng năm 2014:

* Tập thể loại A gồm: 02 Tập thể, với mức thưởng 1.200.000 đồng/tập thể.

1. Phòng Tổ Chức - Hành Chính.

2. Phòng Kế toán.

* Tập thể loại B gồm: 01 Tập thể, với mức thưởng 800.000 đồng/tập thể.

1. Phòng KH-KT.

(Các đội Lâm nghiệp không xét)

* Cá nhân:

- Đạt loại A có 10 người, với mức thưởng: 600.000 đồng/người.
- Đạt loại B có 18 người, với mức thưởng: 200.000 đồng/người.
- Thưởng tết Dương lịch, tết Nguyên đán: 700.000 đồng/người.

(Khen thưởng năm 2014 đạt thấp nhất so với các năm).

g. Thu nhập bình quân CBCNV.

- * Tổng quỹ lương: 4.928.072.858 đồng.
- * Lao động trong danh sách: 81 người.
- + Lao động bình quân/năm: 78,16 người.
- * Tiền lương bình quân : **5.654.257 đồng/người/tháng**
- Thu nhập từ lương: 5.254.257 đồng/người/tháng.
- Thu nhập từ kinh tế phụ: 400.000 đồng/người/tháng.
- + Tăng 107% so với thu nhập bình quân năm 2013: 5.270.000đồng/người/tháng.
- + So với kế hoạch xây dựng năm 2014 tăng 108,9% (năm 2014 XD từ lương: 4.790.000đ; sản xuất phụ: 400.000đ. Tổng = 5.190.000 đồng)

2. Những mặt còn tồn tại.

a. Trong sản xuất kinh doanh.

Năm 2014 rừng trồng nhiều lô kém chất lượng do trồng xen cây màu (sắn, ớt, ngô), công tác QLBRV còn nhiều hạn chế, sản lượng khai thác m³/ha thấp, doanh thu đạt thấp chủ yếu do những nguyên nhân sau:

- Nguyên nhân.

- Chưa được vay vốn trồng rừng năm 2014 nên không đủ vốn phục vụ cho công tác trồng rừng và thanh toán lương cho cán bộ, công nhân và người nhận khoán còn chậm.

- Giá gỗ nguyên liệu trên thị trường thấp, cuối năm có xu hướng giảm.

- Diện tích rừng và đất rừng của Công ty được giao quản lý còn manh mún, nhỏ lẻ, đan xen với rừng của nhân dân nên việc trồng, QLBRV, khai thác gặp nhiều khó khăn. Rừng bị chặt phá, đất lâm nghiệp bị lấn chiếm chưa được giải quyết kịp thời và triệt để.

- Chọn giống cây trồng rừng chưa phù hợp với thổ nhưỡng, công tác kiểm tra, giám sát, thiết kế, đôn đốc, nghiệm thu, thanh toán còn nể nang, chưa cương quyết.

- Chất lượng đội ngũ cán bộ ở một số cơ sở chưa đáp ứng được với yêu cầu công việc, nhận thức của người nhận giao khoán chưa cao, người nhận khoán chưa thể hiện

hết vai trò chủ rừng thực sự nên thực hiện chưa đúng, đủ quy trình kỹ thuật, còn trồng xen cây ngắn ngày vào diện tích rừng trồng.

- Công tác tuyên truyền phổ biến các văn bản pháp luật còn hạn chế, sự phối kết hợp với chính quyền địa phương trong công tác QLBR, PCCCR còn hạn chế, lúng túng, chưa đồng bộ. Chính quyền địa phương tại một số xã chưa thực sự vào cuộc trong công tác giải quyết các vụ vi phạm lâm luật.

b. Về hoạt động đoàn thể.

Mặc dù trong năm qua đã đạt được những thành tích nhất định. Song còn bộc lộ điểm yếu là thiếu chủ động còn dựa nhiều vào chuyên môn, chưa nhận được điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất để phát động phong trào thi đua. Trong năm các Công đoàn bộ phận tổ chức đi tham quan được 40/81 người đi tham quan.

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM:

Một là: Phải quản lý, sử dụng có hiệu quả, hợp lý quỹ đất, rừng, các nguồn vốn của Công ty được giao bảo đảm đúng quy định của Nhà nước.

Hai là: Làm tốt công tác chính trị tư tưởng, công tác tổ chức cán bộ phải công tâm, lấy hiệu quả công tác và phẩm chất đạo đức là mục tiêu hàng đầu; Cán bộ lãnh đạo từ phòng ban đến các đội sản xuất phải là người có năng lực, uy tín gương mẫu.

Ba là: Mọi kế hoạch phải được bàn bạc dân chủ công khai, cương quyết đấu tranh với những tiêu cực (tham nhũng, lãng phí) đấu tranh tự phê và phê bình thẳng thắn trên tinh thần đoàn kết nội bộ tốt. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong việc thực hiện quy định của nhà nước, quy trình kỹ thuật.

Bốn là: Tạo đủ công ăn việc làm, thường xuyên quan tâm, nâng cao đời sống cho người lao động. Tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể, quần chúng phát huy vai trò của tổ chức mình, tập hợp đông đảo đội ngũ cán bộ, công nhân viên vào phong trào thi đua, tạo nên sức mạnh tổng hợp để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao.

Năm là: Phát động phong trào thi đua trong lao động sản xuất, thi đua phải có nhiều biện pháp để thúc đẩy phong trào, chỉ tiêu thi đua phải sát thực, đáp ứng nguyện vọng CBCNV. Sơ kết, tổng kết và biểu dương khen thưởng kịp thời, nhằm khuyến khích, động viên mọi cán bộ, công nhân viên hăng hái thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật.

Sáu là: Áp dụng khoa học kỹ thuật vào thực tế sản xuất, chọn giống mới có năng suất cao, chống chịu được sâu bệnh hại, phù hợp thổ nhưỡng, nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, giá trị gia tăng của rừng trồng sản xuất, phát triển kinh tế lâm nghiệp theo hướng bền vững.

Bảy là: Đảng Ủy, Ban Giám đốc Công ty phải nuôi dưỡng, phát triển toàn diện các công tác đoàn thể, các tổ chức chính trị, thường xuyên tổ chức văn nghệ, TDTT tạo đà phấn khởi vui tươi lành mạnh trong lao động sản xuất.

PHẦN THỨ HAI
TRIỂN KHAI PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ
GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2015

I. MỤC TIÊU CHUNG.

Năm 2015 là năm cuối, năm "về đích" thực hiện hoàn thành mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ XXI. Mục tiêu trọng tâm của ngành Nông nghiệp Tuyên Quang trong năm 2015 là: Tập trung triển khai thực hiện Đề án tái cơ cấu ngành Nông nghiệp theo hướng nâng cao giá trị gia tăng và phát triển bền vững, gắn với xây dựng nông thôn mới.

Để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Công ty cần tập trung vào lãnh đạo sản xuất kinh doanh hiệu quả, bền vững, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với nhà nước và người lao động, tạo công ăn, việc làm cho cán bộ, công nhân viên và người dân sống liên rừng, nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, cải thiện môi trường sinh thái, góp phần tích cực vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ.

1. Sắp xếp đổi mới Doanh nghiệp:

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện lộ trình cổ phần hóa doanh nghiệp theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 của Chính phủ về sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty nông, lâm nghiệp. Cơ cấu lại sản xuất, đầu tư nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng cường liên doanh liên kết, chủ động hội nhập.

2. Trồng, chăm sóc, quản lý bảo vệ rừng, sản xuất cây giống:

a. Trồng rừng: Kinh doanh 160 ha KH.

b. Chăm sóc rừng trồng: Bảo đảm tuân thủ quy trình kỹ thuật.

c. Bảo vệ: - Rừng kinh doanh: 1.147,3 ha

d. Sản xuất cây giống: 450.000cây.

3. Khai thác tiêu thụ sản phẩm: 8.800 m³.

4. Doanh thu. 5.400.000.000 đồng/4.022.570.000.đồng. KH

- Lợi nhuận: 170.000.000 đồng/163.070.000 đồng

5. Thực hiện nghĩa vụ: 1.083.200.000 đồng. KH

- Thuế các loại: 119.000.000 đồng

- Bảo hiểm XH, BHYT, BHTN: 964.200.000 đ.

6. Lao động, đời sống việc làm:

- Lao động trong danh sách 81 người.

- Thu nhập bình quân: Phần đầu đạt: **5.400.000 đồng/người/tháng.**

Trong đó: - Từ lương: 5.000.000 đồng/người/tháng.

- Từ sản xuất phụ: 400.000 đồng/người/tháng.

- Đảm bảo đủ công ăn việc làm, cấp đủ bảo hộ lao động, khám sức khoẻ định kỳ cho cho 100% người lao động.

- Phần đầu 95% gia đình đạt tiêu chuẩn văn hoá, 100% không mắc các tệ nạn xã hội, không sinh con thứ 3.

- Công tác của Ban chỉ huy quân sự Công ty hàng năm đạt Khá trở lên.

- Công đoàn đạt vững mạnh, Đoàn thanh niên đạt TSVM.

- Đảng bộ Công ty đạt trong sạch vững mạnh.

7. Các giải pháp thực hiện kế hoạch:

a. Tổ chức nhân sự, lãnh đạo của các tổ chức, đoàn thể.

- Tiếp tục tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng và bố trí, luân chuyển cán bộ phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh. Xây dựng cán bộ nguồn để bổ sung cho bộ máy lãnh đạo, quản lý Công ty.

- Sắp xếp, tinh giảm, bố trí hợp lý các phòng nghiệp vụ, đội sản xuất phải chuyên sâu, tinh thông, nhạy bén, linh hoạt đáp ứng được nhu cầu thực tế.

- Tiếp tục kiện toàn duy trì công nhân bảo vệ tại các đơn vị thuộc Công ty, bảo đảm quản lý chặt tài sản của Công ty, vốn liên doanh, ngăn chặn kịp thời các vụ vi phạm lâm luật.

- Tăng cường công tác phát triển Đảng trong đội ngũ công nhân lao động trực tiếp nhằm tạo hạt nhân tích cực trong các phong trào và trong sản xuất kinh doanh.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” học tập chuyên đề năm 2015 “*về trung thực, trách nhiệm, gắn bó với nhân dân, đoàn kết, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh*”.

- Công đoàn, Đoàn thanh niên phải làm tốt khâu tuyên truyền, giáo dục đưa Nghị quyết vào cuộc sống làm chuyển biến nhận thức của người lao động đầu tư đúng mức vào công tác trồng, chăm sóc, quản lý bảo vệ rừng.

b. Quản lý sản xuất:

- Quản lý tốt diện tích rừng, đất rừng, tài sản, nguồn vốn được Nhà nước giao. Xây dựng nội quy lao động, nội quy cơ quan, ký thỏa ước lao động tập thể, quy chế hoạt động phù hợp với tình hình thực tế, đúng quy định của Nhà nước.

- Tiếp tục thực hiện cơ chế giao khoán, trồng rừng liên doanh đảm bảo rừng có chủ thực sự, gắn quyền và trách nhiệm của người nhận khoán đến sản phẩm cuối cùng.

- Áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý, theo dõi diễn biến rừng và đất lâm nghiệp, sử dụng máy định vị GPS trong thiết kế ngoại nghiệp.

- Hoàn thiện mọi thủ tục xây dựng Dự án vay vốn trồng rừng năm 2015 gửi Chi nhánh Ngân hàng Phát triển Tuyên Quang. Đảm bảo đủ vốn phục vụ cho sản xuất kinh doanh.

- Gieo ươm đủ cây giống. Quản lý tốt chuỗi hành trình giống cây lâm nghiệp chính, chọn giống tốt đã qua khảo nghiệm, phù hợp thổ nhưỡng đưa vào sản xuất kinh doanh.

- Xây dựng, hoàn thiện hồ sơ thiết kế, dự toán trồng rừng. Ký Hợp đồng giao khoán và giao đối tượng sản xuất ngay từ đầu năm kế hoạch cụ thể đến từng đơn vị. Đây nhanh tiến độ khai thác. Trồng rừng đúng thời vụ, bảo đảm hoàn thành kế hoạch.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghiêm quy trình kỹ thuật và các hạng mục lâm sinh. Nghiêm cấm việc trồng xen cây màu làm ảnh hưởng đến chất lượng rừng trồng. Đảm bảo rừng đến khi khai thác sản lượng đạt từ 100 m³/ha trở lên.

- Quy hoạch hệ thống đường vận suất, căn cứ vào tình hình tài chính của Công ty và tranh thủ năng lực của bạn hàng, sửa đường, mở mới đường tới từng khu vực khai thác để thuận lợi cho việc sử dụng cơ giới hoá trong khai thác, vận chuyển.

- Quy hoạch, xây dựng mô hình kinh doanh gắn kết hợp với kinh doanh nguyên liệu giấy có năng suất và giá trị kinh tế cao

- Phối hợp với các Sở, ngành, đơn vị tư vấn xây dựng Phương án quản lý rừng bền vững và cấp chứng chỉ rừng, nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, giá trị gia tăng của rừng trồng sản xuất. Đây là một trong năm mục tiêu cơ bản trong chiến lược Phát triển lâm nghiệp Quốc gia đến năm 2020.

- Làm tốt công tác dịch vụ, việc làm, bổ sung đa dạng ngành nghề kinh doanh. Quản lý tốt tài chính, không buông lỏng trong quản lý, tiết kiệm, chống lãng phí, hạ giá thành sản phẩm, đảm bảo đạt hiệu quả trong sản xuất kinh doanh.

- Hoàn thiện thủ tục, giao đất, cho thuê đất với trụ sở Công ty (còn đất trụ sở Công ty, Đội Lâm nghiệp Tân Hồng); chuyển đổi mục đích sử dụng đối với đất trồng cây ăn quả, cây công nghiệp sang trồng rừng (còn 31,366 ha cây ăn quả, cây công nghiệp, cây lâu năm); thu tiền thuê đất đối với diện tích cây ăn quả, cây lâu năm của các hộ trên đất Công ty quản lý.

- Thu tiền thuê đất năm 2014 và 2015 đối với các hộ là cán bộ, công nhân, nhân dân đang sử dụng trên đất cây ăn quả, cây công nghiệp Công ty được thuê.

- Thu lãi theo quy định đối với các trường hợp nộp chậm bảo hiểm.

- Các đơn vị chủ động rà soát diện tích đất Công ty được giao, cho thuê đang bị nhân dân lấn chiếm, báo cáo lãnh đạo Công ty thống nhất, xây dựng kế hoạch, phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ quan chức năng để thu hồi, liên doanh trồng rừng. Bảo đảm sử dụng đất lâm nghiệp đúng mục đích, đúng quy định.

- Phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ quan chức năng tăng cường công tác tuyên truyền vận động, giáo dục Luật bảo vệ và phát triển rừng, QLBVR, PCCCR. Tăng cường các giải pháp quản lý tốt đất lâm nghiệp theo Chỉ thị số 04/2008/CT-UBND; Quyết định số 11/2008/QĐ-UBND ngày 23/7/2008 của UBND tỉnh, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm trong việc sử dụng đất lâm nghiệp.

8. Kiến nghị, đề xuất:

- Đề nghị Chính phủ có cơ chế chính sách hỗ trợ các công ty lâm nghiệp được vay vốn trồng rừng với lãi suất thấp và được trả lãi, gốc vào cuối chu kỳ. (Hiện tại lãi vay Công ty đang phải trả là 10,8%/năm và phải trả lãi hàng tháng).

- Đề nghị Ngân hàng Việt Nam xem xét giảm thiểu các thủ tục hành chính vay vốn phát triển lâm nghiệp để các doanh nghiệp sớm tiếp cận được nguồn vốn vay. (nên phân cấp trong việc thẩm định hồ sơ dự án vay vốn).

- Đề nghị UBND Tỉnh, các sở ban ngành, Ngân hàng Thương mại cổ phần Đầu tư & phát triển Việt Nam - Chi nhánh Tuyên Quang xem xét giãn nợ, khoan nợ đối với các khoản vay đến hạn phải trả trong năm 2015 (do Công ty chưa được tháo gỡ những tồn tại vốn vay từ những năm trước nên chưa có nguồn trả nợ).

- Đề nghị UBND tỉnh Tuyên quang có chính sách khuyến khích hỗ trợ, đầu tư vào trồng rừng sản xuất cho các Công ty lâm nghiệp trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang theo quy định.

- Đề nghị UBND tỉnh, Sở NN&PTNT tỉnh Tuyên Quang, Công ty Cổ phần Woodland hỗ trợ kinh phí cho các Công ty lâm nghiệp thuộc tỉnh trong việc xây dựng Phương án quản lý rừng bền vững và cấp chứng chỉ rừng.

- Đề nghị Sở Khoa học và Công nghệ, Sở NN&PTNT tỉnh Tuyên Quang hỗ trợ kinh phí cho Công ty trong việc tham gia Dự án "Nghiên cứu chuyên hóa rừng trồng kinh doanh gỗ nhỏ bằng loài cây Keo sang kinh doanh gỗ lớn kết hợp với kinh doanh nguyên liệu giấy có năng suất và giá trị kinh tế cao tại tỉnh Tuyên Quang".

- Đề nghị Công ty Cổ phần nguyên liệu giấy An Hòa thực hiện cơ chế, chính sách đầu tư phát triển vùng nguyên liệu giấy đã ban hành; có cơ chế đa dạng hóa trong thu mua nguyên liệu.

- Đề nghị các sở, ngành tập huấn, hướng dẫn Công ty thực hiện các Thông tư, hướng dẫn các quy định của nhà nước về: chế độ, tiền lương, thưởng, nộp thuế, BHXH, BHYT, ATVSLĐ, PCCN, ...

- Đề nghị các cấp chính quyền, các ngành chức năng làm tốt công tác tuyên truyền vận động, giáo dục đến mọi người dân Luật quản lý bảo vệ và phát triển rừng. Phối hợp giải quyết triệt để tình trạng lấn, chiếm đất lâm nghiệp, chặt phá rừng trồng, QLVR, PCCCR.

Trên đây là Báo cáo Tổng kết công tác SXKD năm 2014. Triển khai phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp nhằm thực hiện kế hoạch năm 2015 tại Hội nghị Đại biểu người lao động năm 2015 của Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Tuyên Bình.

Đề nghị hội nghị thảo luận tham gia bổ sung để báo cáo được hoàn thiện hơn, sau khi Nghị quyết Hội nghị được thông qua. Công ty sẽ xây dựng thành các kế hoạch cụ thể để triển khai nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ về phát triển kinh tế lâm nghiệp, đời sống việc làm năm 2015 của Công ty.

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
LÂM NGHIỆP TUYÊN BÌNH**

