

Tuyên Quang, ngày 25 tháng 03 năm 2014

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2014
Của Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Tuyên Bình

I. MỤC TIÊU CHUNG.

lãnh đạo sản xuất kinh doanh và xây dựng đời sống phát triển với tốc độ nhanh, vững chắc. Rút ngắn chu kỳ kinh doanh, tăng năng xuất rừng trồng, kinh doanh có lãi đảm bảo đời sống, việc làm. Thực hiện và hoàn thành tốt các mục tiêu kinh tế - xã hội góp phần củng cố Quốc phòng - An ninh, giữ vững trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ.

1. Trồng, chăm sóc, quản lý bảo vệ rừng, sản xuất cây giống.

a. Trồng rừng: *Kinh doanh 200 ha KH.*

b. Chăm sóc rừng trồng: *Bảo đảm tuân thủ quy trình kỹ thuật.*

c. Bảo vệ: - Rừng Kinh doanh: 1.112,7 ha

d. Gieo ươm cây giống: 450.000 cây.

2. Khai thác tiêu thụ sản phẩm: 10.000 m³.

3. Doanh thu. 6.863.230.000 Tr đồng.

- Lợi nhuận: 150.000.000 đ

4. Thực hiện nghĩa vụ: 1.089.220.000 đồng.

- Thuế các loại: 161.540.000 đ

- Bảo hiểm XH, BHYT, BHTN: 927.670.000 đ.

5. Lao động, đời sống việc làm:

- Lao động trong danh sách 80 người.

- Thu nhập bình quân.

a. Tổng quỹ lương: 4.294.200.000 đồng.

b. Tiền lương bình quân: 5.190.000 đồng/người/tháng.

Trong đó: - Từ lương: 4.790.000 đồng/người/tháng.

- Từ sản xuất phụ: 400.000 đồng/người/tháng.

- Đảm bảo đủ công ăn việc làm, cấp đủ bảo hộ lao động, khám sức khoẻ định kỳ cho cho 100% người lao động.

- Phần đầu 100% gia đình đạt tiêu chuẩn văn hoá, không mắc các tệ nạn xã hội, không sinh con thứ 3.
- Công tác của Ban chỉ huy quân sự Công ty hàng năm đạt khá trở lên.
- Công đoàn đạt vững mạnh, Đoàn thanh niên đạt TSVM.
- Đảng bộ Công ty đạt trong sạch vững mạnh.
- Tiếp tục tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng và bố trí, luân chuyển cán bộ. Sắp xếp, tinh giảm, bố trí hợp lý các phòng nghiệp vụ.
- Kiện toàn công tác tổ chức tại đội Lâm nghiệp Kiến Thiết.
- Xây dựng nội quy lao động, nội quy cơ quan, ký thỏa ước lao động tập thể, quy chế hoạt động phù hợp với tình hình thực tế, đúng quy định của Nhà nước.
- Tiếp tục thực hiện cơ chế giao khoán, trồng rừng liên doanh.
- Áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý, theo dõi diễn biến rừng và đất lâm nghiệp, sử dụng máy định vị GPS trong thiết kế ngoại nghiệp.
- Xây dựng quy chế quản lý nợ; xây dựng thang, bảng lương thực hiện mức tiền lương, tiền thưởng cho người lao động; xây dựng và thực hiện chế độ tiền lương, thưởng, thù lao cho ban điều hành, viên chức quản lý theo các quy định của nhà nước. (KSV, Kế toán tham mưu trong việc XD theo đúng các quy định của nhà nước)
- Nghiêm cấm việc trồng xen cây màu làm ảnh hưởng đến chất lượng rừng trồng. Đảm bảo rừng đến khi khai thác sản lượng đạt từ 100 m³/ha trở lên.
- Quy hoạch, xây dựng mô hình kinh doanh gỗ lớn.
- Các đơn vị chủ động rà soát hết diện tích đã được nhà nước cho thuê, báo cáo lãnh đạo Công ty thống nhất bàn bạc, xây dựng kế hoạch, phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ quan chức năng để thu hồi, liên doanh. Bảo đảm sử dụng đất lâm nghiệp đúng mục đích, đúng Luật.
- Phối hợp với chính quyền địa phương, các cơ quan chức năng tăng cường công tác tuyên truyền vận động, giáo dục Luật bảo vệ và phát triển rừng, QLBVR, PCCCR. Tăng cường các giải pháp quản lý tốt đất lâm nghiệp theo Chỉ thị số 04/2008/CT-UBND; Quyết định số 11/2008/QĐ-UBND ngày 23/7/2008 của UBND tỉnh, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm trong việc sử dụng đất lâm nghiệp.

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
LÂM NGHIỆP TUYẾN BÌNH**

GIÁM ĐỐC

